



Thommen, Jean-Paul

Personalmanagement

Eine Einführung in das
Human Resource Management

ISBN 978-3-03909-252-9
2., aktualisierte Auflage 2016
141 Seiten
broschiert
CHF 29,90 / EUR 26,90

Zum Buch

Wie viele Mitarbeitende mit welchen Qualifikationen braucht ein Unternehmen? Wie sollten die Arbeitsplätze gestaltet sein? Welche Führungskultur passt zur Organisation? Welches Anreizsystem ist optimal? Nur wer die Methoden und Instrumente des Personalmanagements kennt, kann diese Fragen beantworten und fundierte Entscheidungen treffen. Das ausführlich vermittelte Grundlagenwissen lässt sich anhand der Repetitionsfragen und Multiple-Choice-Aufgaben leicht überprüfen und vertiefen. Damit eignet sich das Buch auch hervorragend zur Prüfungsvorbereitung.

Inhaltsübersicht

- Kapitel 1: Grundlagen
- Kapitel 2: Personalbedarfsermittlung
- Kapitel 3: Personalbeschaffung
- Kapitel 4: Personaleinsatz
- Kapitel 5: Personalmotivation und –honorierung
- Kapitel 6: Personalentwicklung
- Kapitel 7: Personalfreistellung

Der Autor

Jean-Paul Thommen, Dr. oec. publ., ist ordentlicher Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation und Personal, an der European Business School Schloss Reichartshausen (Deutschland) und Titularprofessor an der Universität Zürich. Er ist Autor verschiedener Standardwerke der Betriebswirtschaft.

Alle Bücher aus der Reihe



Wirtschaft, Unternehmen, Management



Marketing



Material- und Produktionsmanagement



Unternehmensfinanzierung



Investitionsrechnung und Unternehmensbewertung



Personalmanagement



Organisation und organisatorischer Wandel



Management